

# タイ人のやる気を引き出す 目標設定・評価・フィードバックの極意

タイにおける人事評価の悩みとして、「厳しいことを言えず、甘い評価ばかり・・・」  
「好き嫌いで、部下を評価している・・・」「目標設定がうまくいかず、そもそも部下が目標を忘れてしまっている・・・」  
など、人材マネジメントにおける悩みは尽きません。

評価に対する納得感は、マネジャーのスキルによって大きく向上させることができます。  
本研修では、適切な目標設定と適確なフィードバックにより部下の納得感とやる気を引き出し、  
チームの成長を導くリーダーに必要なマインドセット・スキルを学びます。

日時 2019年10月18日(金) 9:00~17:00 (開場8:45) 参加費 THB 8,000 (VAT別) 言語 タイ語

会場 Boulevard Hotel Bangkok, Panorama II Room (4th Floor) ※BTS Nanaから徒歩5分



このようなタイ人スタッフの方にぜひ!

人事考課で部下をどのように評価をすればよいか不安をお持ちのマネジャー

部下のやる気を引き出すことが求められるリーダークラス

これからリーダーとして、部下指導を担って欲しいリーダー候補者

## 公開講座内容

午前 部下の成長につながる目標設定の条件

- 良い目標と悪い目標の見極め
- SMART Criteria、GCDフレームワークを用いた目標設定
- 目標の提示と合意のためのコミュニケーション

午後 納得感を高め、やる気を引き出す  
評価・フィードバックの実践的手法

- 評価エラーとバイアスの理解
- 部下の成長を促す評価とフィードバック
- チームの力を最大化するGROWモデルコーチング

講師紹介 Prasang Thongsukprasong beyond global (Thailand) Co., Ltd. Facilitator

カセサート大学農学部を卒業後、タマサート大学にてMini-MBA修得。その後、National Institute of Development Administrationにて行政学の修士号修得。Kaiser Training Leadership, HILL Training & Development, 泰日経済技術振興協会(TPA), NIDA大学, Police College (Institute of Police Administration Development), Red Cross Society, BMA Training & Development Instituteなど多くの機関でAdvisor及び特別講師を務める。現在はbeyond global (Thailand)のファシリテーターとして、様々な人材育成トレーニングを提供し、数多くの日系企業の組織変革に貢献している。

## 開催概要

対象 タイ人リーダークラス~マネージャークラス

日時 2019年10月18日(金) 9:00~17:00 (開場8:45) 会場 Boulevard Hotel Bangkok, Panorama II Room (4th Floor)

参加費 THB 8,000 (VAT別) ※事前振込制。別途、Invoiceをお送り致します。 言語 タイ語 ※BTS Nanaから徒歩5分

お申込み 右記のウェブリンクよりお申込みください。 <http://bit.ly/2ZjXY0i>

問い合わせ info\_thai@beyond-g.com

※お席に限りがございますので、お早めにお申し込みください。ご同業の方のお申し込みはご遠慮ください。  
※最小開催人数に満たない場合、延期の可能性がございます。



# beyond Public Seminar for Thai Staff

ยกระดับการยอมรับอย่างเข้าใจของคนในองค์กร

เน้นให้ความสำคัญกับการตั้งเป้าหมาย การประเมินผล และการให้ผลสะท้อนกลับ(Feedback)

วันและเวลา: Fri. 18 October 2019 / 9:00~17:00 (Reception opening 8:45)

ค่าสัมมนา: THB 8,000 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ภาษา: บรรยายเป็นภาษาไทย

สถานที่: Boulevard Hotel Bangkok, Panorama II Room (4th Floor) (5 min walk from BTS Nana)

ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับระบบการประเมินผลในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็น “ผู้ประเมินไม่กล้าพูดถึงเรื่องประเมินที่ทำให้ผู้ถูกประเมินรู้สึกกดดัน จึงมักให้คะแนนแบบง่าย ๆ ไป” / “ผู้ประเมินมักประเมินผลตามความรักความชอบของตน” / “ผู้ประเมินไม่สามารถตั้งเป้าหมายสำหรับผู้ถูกประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพตั้งแต่แรก” / “ผู้นำผู้ถูกประเมินยังล้มเป้าหมายที่ถูกตั้งไว้ให้อีกด้วย”

ท่านทราบหรือไม่ว่า ปัญหาที่เกิดจากความพึงพอใจเกี่ยวกับการประเมินผลของผู้ใต้บังคับบัญชาเหล่านี้สามารถพัฒนาให้ดีขึ้นได้ โดยอาศัยจากทักษะต่างๆของผู้ประเมินที่พึงมี

หลักสูตรสัมมนานี้จะช่วยให้ผู้เข้าสัมมนาได้เรียนรู้ทักษะและกระบวนการคิด (Mindset) ที่จำเป็นสำหรับผู้ประเมิน/ผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปสูการเติบโตของทีมงานที่มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการสร้าง ความพึงพอใจและแรงจูงใจของผู้ใต้บังคับบัญชาผ่านการกำหนดเป้าหมายในงานที่เหมาะสมและมอบ Feedback ให้แก่กันอย่างถูกต้อง ตรงประเด็นและมีประสิทธิภาพ

วันและเวลา Fri. 18 October 2019 / 9:00~17:00 (Reception opening 8:45)

ค่าสัมมนา THB 8,000  
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

ภาษา บรรยาย  
เป็นภาษาไทย

สถานที่ Boulevard Hotel Bangkok, Panorama II Room (4th Floor) (5 min walk from BTS Nana)



การสัมมนาครั้งนี้เหมาะสำหรับพนักงานคนไทยที่...

เป็นผู้จัดการและต้องประเมินลูกน้อง แต่กังวลว่าจะประเมินผลการทำงานของลูกน้องอย่างไรให้ออกมาดี

เป็นระดับผู้นำที่ต้องการสร้างแรงจูงใจ และผลักดันประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน

เป็นผู้ที่กำลังจะเป็นหัวหน้างานและต้องสอนงานลูกน้อง รวมไปถึงการอบรมและชี้แนะให้แก่คนในองค์กร

## เนื้อหาการอบรม

**ช่วงเช้า** การตั้งเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับการเติบโตและความก้าวหน้าของพนักงานในองค์กร

- แยกแยะระหว่างเป้าหมายที่ดีและเป้าหมายที่ไม่ดี
- ตั้งเป้าหมายโดยใช้ SMART Criteria และ GCD Framework
- ชี้แจงเป้าหมายและการสื่อสารเพื่อให้เกิดความเห็นพ้อง

**ช่วงบ่าย** แนวทางปฏิบัติจริงเพื่อยกระดับการยอมรับอย่างเข้าใจ การดึงศักยภาพของพนักงาน การประเมินผลและการให้ผลสะท้อนกลับ(Feedback)

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อผิดพลาดและอคติในการประเมิน
- วิธีประเมินผลและการให้ผลสะท้อนกลับ(Feedback)
- GROW โมเดลโค้ชชิ่ง เพื่อการพัฒนาทักษะและความสามารถของทีมงานให้ถึงขีดสุด

## แนะนำวิทยากร Prasang Thongsukprasong beyond global (Thailand) Co., Ltd. Facilitator

หลังจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ท่านได้เข้าศึกษาต่อจนสำเร็จหลักสูตร Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามด้วยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (MPA) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฝึกอบรม Kaiser Training Leadership ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาผู้นำ HILL Training & Development อาจารย์พิเศษโครงการ Mini Master Management คณะรัฐประศาสนศาสตร์ NIDA วิทยากรประจำสถาบันส่งเสริมเทคโนโลยีสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) วิทยาลัยการตำรวจ สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูงและโครงการผู้นำระดับบังคับการขึ้นไป วิทยากรประจำสภาภาคไทย สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และวิทยากรพิเศษบริษัทปิยอนต์ โกลบอล (ประเทศไทย) จำกัด ท่านมีความทุ่มเทและมุ่งมั่น ในการจัดการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้วยความปรารถนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นสำหรับองค์กรสัญชาติญี่ปุ่น

### รายละเอียด

เหมาะสำหรับ : พนักงานคนไทยระดับหัวหน้างานจนถึงผู้จัดการ

วันและเวลา : Fri. 18 October 2019 / 9:00~17:00 (Reception opening 8:45)

สถานที่ : Boulevard Hotel Bangkok, Panorama II Room (4th Floor) (5 min walk from BTS Nana)

ค่าสัมมนา : THB 8,000 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ※ หลังจากที่ท่านลงทะเบียน บริษัทจะส่งใบแจ้งหนี้เพื่อที่ท่านชำระก่อนวันสัมมนา

ภาษา : บรรยายเป็นภาษาไทย ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา : กรุณาลงทะเบียนที่เว็บไซต์ URL <http://bit.ly/2ZJXY0i> สอบถามเพิ่มเติม : [info\\_thai@beyond-g.com](mailto:info_thai@beyond-g.com) ※ เนื่องจากที่นั่งมีจำนวน

จำกัด กรุณาส่งอีเมลและลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาล่วงหน้า

※ มีความเป็นไปได้ที่จะเลื่อนวันสัมมนาออกไป หากจำนวนผู้ลงทะเบียนไม่ถึงจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนด