beyond Public Seminar for Thai Staff

ยกระดับการยอมรับอย่างเข้าใจของคนในองค์กร
เน้นหนักกับการตั้งเป้าหมาย การประเมิน และการให้ข้อมูลป้อนกลับ

ในประเทศไทย เมื่อพิจารณาถึงการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว สิ่งที่เป็นปัญหายิ่งสำหรับองค์กรส่วนมาก คือ การพัฒนาบุคลากร และเรามั่นใจว่า แต่ละบริษัทกำลังมุ่งหาทางออกด้วยวิธีการที่แตกต่างกันออกไปเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและเกี่ยวข้องกับการประเมินและความสามารถของผู้ประเมินนั้นมีมากมาย เช่น “ผลการประเมินมักจบลงตามความรักชอบของผู้ประเมิน” “ผู้ประเมินไม่กล้าพูดถึงเรื่องที่ทำให้ผู้ถูกประเมินรู้สึกกดดัน จึงมักให้คะแนนแบบแบบง่ายๆ ไป” “ผู้ประเมินไม่ได้ตั้งใจจะพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของตนอยู่แล้ว”

ท่านทราบหรือไม่ว่า เราสามารถยกระดับการยอมรับอย่างเข้าใจในผลการประเมินได้ โดยอาศัยทักษะต่างๆ ที่ผู้ประเมินพึงมี
หลักสูตรนี้ จะช่วยให้ท่านได้เรียนรู้ถึงกระบวนการทางความคิด (Mindset) และทักษะต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับหัวหน้างานที่ต้องทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดการยอมรับอย่างเข้าใจ ตลอดจน ดึงเอาความปรารถนาอย่างแรงกล้าในงานในตัวคนออกมา รวมถึง ต้องพัฒนาทีมงานให้เติบโต ก้าวหน้า โดยผ่านกระบวนการตั้งเป้าหมายอย่างเหมาะสมและการให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างถูกต้อง ตรงประเด็น

วันและเวลา วันอังคารที่ 11 กันยายน 2561 เวลา 9:00～17:00 (เริ่มลงทะเบียน 8:45) **ค่าสัมมนา** THB 9,000 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) **ภาษา** บรรยายเป็นภาษาไทย

สถานที่ อาคารจัสมิน ชั้น 22 ห้อง MTG Room (เดินจาก BTS อโศก 3นาที)

การอบรมครั้งนี้เหมาะสำหรับพนักงานคนไทยที่...

- เป็นผู้ประเมินที่กังวลว่าจะสามารถประเมินทำงานของคนในองค์กรอย่างไรให้ออกมาดี
- หัวหน้างานที่ต้องการดึงศักยภาพคนในองค์กรเพื่อพัฒนาองค์กรเติบโตยิ่งขึ้น
- ผู้จัดการที่ถูกคาดหวังให้เป็นผู้นำในการให้ผลการประเมิน
- ผู้ที่กำลังจะเป็นหัวหน้างานและต้องการสอนและอบรมคนในองค์กร

พิเศษ!! เราขอมอบหนังสือ
คู่มือการทำงานสำหรับคนไทยที่ทำงานในองค์กรญี่ปุ่น「Winning Together at Japanese Companies」ให้กับผู้ที่เข้าร่วมสัมมนาเท่านั้น

เนื้อหาการอบรม

ช่วงเช้า การตั้งเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับความเติบโตก้าวหน้าของคนในองค์กร

- การแยกแยะระหว่างเป้าหมายที่ดีและเป้าหมายที่ไม่ดี
- การตั้งเป้าหมายโดยใช้ SMART Criteria และ GCD Framework
- การชี้แจงเป้าหมายและการสื่อสารเพื่อให้เกิดความเห็นพ้อง

ช่วงบ่าย วิธีการในภาคปฏิบัติเพื่อยกระดับการยอมรับอย่างเข้าใจ การดึงศักยภาพ การประเมิน และการสะท้อนผลกลับ

- ความเข้าใจเรื่องข้อผิดพลาดและอคติในการประเมิน
- การประเมินและการให้ข้อมูลป้อนกลับที่ช่วยให้คนในองค์กรเติบโตและก้าวหน้า
- GROW โมเดลโค้ชชิ่ง การพัฒนาทักษะ ความสามารถของทีมงานให้ถึงขีดสุด

แนะนำวิทยากร Prasong Thongsukprasong beyond global (Thailand) Co., Ltd. Facilitator

หลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ท่านได้เข้าศึกษาต่อจนสำเร็จหลักสูตร Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามด้วยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (MPA) สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์ (NIDA) ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฝึกอบรม Kaiser Training Leadership ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาผู้นำ HILL Training & Development. อาจารย์พิเศษโครงการ Mini Master Management คณะรัฐประศาสนศาสตร์ NIDA วิทยากรประจำสถาบันส่งเสริมเทคโนโลยีสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น) วิทยาลัยการตำรวจ สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูงและโครงการผู้นำระดับผู้บังคับการขึ้นไป วิทยากรประจำสภากาชาดไทย สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และวิทยากรพิเศษบริษัทบียอนด์ โกลบอล (ประเทศไทย) จำกัด ท่านมีความทุ่มเทมุ่งมั่นในการจัดการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้วยปรารถนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในองค์กรสัญชาติญี่ปุ่นจำนวนมาก

รายละเอียด

เหมาะสำหรับ พนักงานคนไทยระดับหัวหน้างานจนถึงผู้จัดการ

วันและเวลา วันอังคารที่ 11 กันยายน 2561 เวลา 9:00～17:00 (เริ่มลงทะเบียน 8:45)

ค่าสัมมนา THB 9,000 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ※ หลังจากที่ท่านลงทะเบียน บริษัทจะส่ง Invoice เพื่อรับชำระก่อนวันสัมมนา

วิธีสมัคร กรุณาลงทะเบียนทางเว็บไซต์เพื่อเข้าร่วมอบรม ตามลิ้งค์นี้ http://www.beyond-g.com/apply/180911sem.html

สอบถามเพิ่มเติม info_thai@beyond-g.com

สถานที่ อาคารจัสมิน ชั้น 22 ห้อง MTG Room (เดินจาก BTS อโศก 3นาที)

ภาษา บรรยายเป็นภาษาไทย

※ เนื่องจากที่นั่งมีจำนวนจำกัด โปรดลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโดยเร็ว
※ มีความเป็นไปได้ที่จะเลื่อนวันอบรมออกไป หากจำนวนผู้ลงทะเบียนไม่ถึงจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด

©2018 Copyright beyond global group. All rights reserved.