

日系企業で働くシンガポール現地社員のモチベーションスイッチ

～現地社員の価値観と求められるマネジメント/人事制度～

「うちのローカル社員はモチベーションが低い。」

日本人駐在員から良くお聞きする言葉です。シンガポール人・外国人は本当に「モチベーションの低い人たち」なのでしょうか？
 そうだとすれば、なぜ？ そうでないとすれば、どうすれば、「モチベーションアップ」してくれるのでしょうか？
 シンガポールにいる優秀人材を生かしローカル化・グローバル化につながる布石を「今どう打つか」、
 このセミナーは、自社のシンガポール人材に、このような印象・感覚をお持ちの日本人駐在員に見逃せない機会です！

こういう方必見です！

- ✓ 外国人マネジメントに戸惑っている方
- ✓ 日系企業に勤める「現地社員(シンガポール人・外国人)」ってどんな人たちかを知りたい方
- ✓ 日系企業に勤める現地社員(シンガポール人・外国人)のよくある本音を知りたい方
- ✓ 日系現地法人他社の組織診断結果の概要を知りたい方
- ✓ シンガポール現地社員に受け入れられる人事制度を作りたい方
- ✓ 現地社員の求めている「人材マネジメント」手法をお知りになりたい方

日時 2018年5月21日(月)
14:30～17:30 (開場14:00)

参加費 無料

会場 シンガポール日本人会ボールルーム
(120 Adam Road, Singapore)

セミナー内容

セッション

1

講演 シンガポール現地社員の“モチベーションスイッチ”とは？

講演者: beyond global グループ General Manager/Corporate Catalyst サンディ 齊藤

セッション

2

講演 日系現地法人の組織診断結果から見える、現地社員マネジメントのポイント

講演者: beyond global グループ President & CEO 森田 英一

セッション

3

講演 現地社員に受け入れられる人事制度とITを活用したリテンション

講演者: beyond global グループ Consultant 萩野 亮

セッション

4

Q&Aセッション 現地社員の人材マネジメントを成功させるには

講演者: beyond global グループ 森田 英一 / サンディ 齊藤 / 萩野 亮

開催概要

対象 東南アジア日系企業の経営者、人事責任者/担当者、現地社員のマネジメントにお悩みの方

日時 2018年5月21日(月) 14時30分～17時30分(開場14時)

会場 シンガポール日本人会ボールルーム(120 Adam Road, Singapore) **参加費** 無料

お申込み 右記のウェブリンクよりお申込みください。 <https://www.beyond-g.com/apply/180521sem.html>

問い合わせ info@beyond-g.com ※お席に限りがございますので、お早めにお申し込みください。ご同業の方のお申し込みはご遠慮ください。

セミナー講師紹介



森田 英一 (もりた えいいち)

beyond global グループ President & CEO
(株)シェイク 創業社長・現フェロー /
(株)ジョブウェブ 取締役

大学院時代にアメリカとイギリスで海外でのインターンシップを経験。大学院卒業後、外資系経営コンサルティング会社アクセンチュアにて人・組織のコンサルティングに従事。2000年にシェイク社を創業し、代表取締役社長に就任。社員の主体性を引き出す研修や、部下のリーダーシップを引き出す管理職研修や組織開発ファシリテーションに定評がある。10期経営の後、会長に就任。現在は、グローバル人材育成事業、日本企業のグローバル化支援、組織開発、ナショナルスタッフの人財開発等、各種プロジェクトを行っている。全国6万人の人事キーパーソンが選ぶ「HRアワード2013」(主催:日本の人事部後援:厚生労働省)の教育・研修部門で最優秀賞受賞。主な著作に「どうせ変わらないと多くの社員があきらめている会社を変える組織開発」(PHP新書)「誰も教えてくれない一流になれるリーダー術」(明日香出版)等7冊。また、日系企業で働く外国人向けに「Winning together at Japanese companies」(河谷隆司著:beyond出版)の企画・編集を担当。



サンディ 齊藤 (さんでい さいとう)

beyond global グループ
General Manager / Corporate Catalyst

上海外国語大学・北京大学への留学含み、関西大学卒業後、日本で最も老舗の大学予備学校にコンサルタントとして入職。1994年新しく海外進出したシンガポール拠点への初女性講師として着任。以降、アジア在住。出向期間終了とともに大手日系電機メーカーにて全駐在員の人事総務責任者、その後シリコンバレーを拠点とするITベンチャー企業及びその傘下グループ会社数社の立ち上げに携わりそのうち3社の管理部部长職を同時に拝命。現在、アジアに進出している日本企業の日系企業らしいグローバル化・ローカル化を促進することをミッションに在アジア日本人駐在員向け、ローカル社員向けにリーダーシップ研修を核としたマネジメント研修を幅広く実施、その他企業戦略やMVVに即したグローバル化・ローカル化推進のための長期プロジェクトにも関わる一方で、シンガポール及び日本の高校生に対しても講演実施。Master in Business Administration 経営学修士(MBA、卒論優秀賞取得) Master in Eastern Philosophy 哲学修士(現在博士号候補)。



萩野 亮 (はぎの りょう)

beyond global Pte. Ltd Consultant

慶應義塾大学卒業後、ITベンダー、会計系コンサルティングファームを経て現職。人事給与業務・システムを専門として、業務改革及びIT構想策定からベンダー選定、基幹システム導入/運用まで、7年間、幅広い業界・業務領域のプロジェクトを経験。beyond globalにおいては東南アジア現地企業の組織・人事領域の制度設計及び導入/運用支援(等級制度、報酬制度、評価制度、評価研修、制度移行、規定改訂)、組織診断、タレントマネジメントシステムやAI導入支援に従事。



主なお取引先 & 関連会社



<http://www.beyond-g.com>

beyond global Pte. Ltd. (シンガポール)
beyond global Japan株式会社(日本)
beyond global (Thailand) Co., Ltd. (タイ)

代表取締役: 森田英一
Executive Advisor: Clifford H. Clarke (異文化コンサルタント)
Executive Advisor: 桐山一憲 (元 P&Gアジア プレジデント)

※日本で最も権威のある人事関連の賞「HRアワード2013」(主催:日本の人事部 後援:厚生労働省)の教育・研修部門で最優秀賞受賞。



シンガポール拠点 8 Cross Street,
#28-01 PWC Building, Singapore

Mail info@beyond-g.com

Tel +65-6850-7862

取引実績 SCSK、NTTコミュニケーションズ、NTTデータ、大阪ガス、花王、カシオ、カルビー、キッツ、京セラ、コニカミノルタ、資生堂、住商アドミサービス、第一実業、竹中工務店、テルモ、東芝、日本電気、パラマウントベッド、日立製作所、明治、ヤクルト、ローム、YKK、・・・
他、多数の企業で取引実績有り(敬称略)