

# 日系企業でローカル人事担当者が 「今、知っておくべき日系企業の人事動向」

## ～押さえておくべき潮流と求められる人事マネジメント～

「うちは設立から既に10年を超える会社だが同じスキルセットのままで仕事をしているスタッフが多い」  
「外のマーケットと比較すると、うちの給与水準は低いような気がする」

ローカルスタッフと話をすると良くお聞きする言葉です。御社の中をよく見てください。

- ・10年、15年と頑張ってくれているスタッフで、10年前と同じスキルセットのまま今日まで来ているスタッフはいますか？
- ・御社のローカル人事担当者は他の日系企業がどんな人事施策を取り始めているかご存知ですか？

今、在シンガポール日系企業は人事戦略において大きな岐路に立っています。

御社のローカル人事担当者に傾向を知り、今後の施策を考えてもらうにあたり、このセミナーはまず第一歩の情報源となること間違いなしです！

**日時** 2018年5月16日(水)  
14:30～17:00 (開場14:00)

**参加費** 無料

**会場** Queserser (Clarke Quay)

是非このセミナーを  
推奨ください

- ✓御社の人事担当者に在シンガポール日系企業の人事動向を知ってほしいと思っていられる方
- ✓御社の人事担当者が人事施策を取るのに、戸惑っている、或いは、躊躇されているように思われる方
- ✓今後御社の人事施策転換をされたいとお考えで、ローカル人事担当者にそのノウハウを知ってほしいと思っていられる方

セッション

**1** **講演** これからの日系企業での人事部の役割の変化と出すべき成果とは  
講演者: beyond globalグループConsultant ジャニス・ロー  
beyond globalグループGeneral Manager/Corporate Catalyst サンディ齊藤

セッション

**2** **講演** 優秀人材を確保し、育て、囲い込んでいくための人事部の役割とは  
講演者: beyond globalグループGeneral Manager/Corporate Catalyst サンディ齊藤

セッション

**3** **講演** 人事部が「今」取り組むべきソリューション紹介  
講演者: beyond globalグループConsultant ジャニス・ロー

セッション

**4** **Q&Aセッション** 日系企業における課題  
beyond globalグループ サンディ齊藤/ジャニス・ロー

**対象** 日系企業にて人事部を担当しているローカル責任者・スタッフ

**日時** 2018年5月16日14:30～17:00(開場: 14:00)

**会場** Queserser (1 Upper Circular Road #05-01 Singapore 058400) **参加費** 無料

**お申込み** 右記のウェブリンクよりお申込みください。 <https://www.beyond-g.com/apply/180516sem.html>

**問い合わせ** info@beyond-g.com ※お席に限りがございますので、お早めにお申し込みください。ご同業の方のお申し込みはご遠慮ください。

# セミナー講師紹介



## サンディ齊藤 (さんでいさいとう)

beyond global Pte. Ltd. General Manager / Corporate Catalyst

上海外国語大学・北京大学への留学含み、関西大学卒業後、日本で最も老舗の大学予備学校にコンサルタントとして入職。1994年新しく海外進出したシンガポール拠点への初女性講師として着任。以降、アジア在住。出向期間終了とともに大手日系電機メーカーにて全駐在員の人事総務責任者、その後シリコンバレーを拠点とするITベンチャー企業及びその傘下グループ会社数社の立ち上げに携わりそのうち3社の管理部部長職を同時に拝命。現在、アジアに進出している日本企業の日系企業らしいグローバル化・ローカル化を促進することをミッションに在アジア日本人駐在員向け、ローカル社員向けにリーダーシップ研修を核としたマネジメント研修を幅広く実施、その他企業戦略やMVVに即したグローバル化・ローカル化推進のための長期プロジェクトにも関わる一方で、シンガポール及び日本の高校生に対しても講演実施。Master in Business Administration 経営学修士(MBA、卒論優秀賞取得) Master in Eastern Philosophy 哲学修士(現在博士号候補)。

## ジャニス・ロー

beyond global グループConsultant

シンガポール国立大学にて心理学学士(優等学位)を取得。2017年にbeyond global Singaporeに入社。大学在学中に日本語を勉強し(JLPT N2)、早稲田大学にも留学。大学4年時にはbeyond global Singaporeで1年間のインターンシップを経験。組織心理学、従業員のリテンションとモチベーション、異文化コミュニケーションと多様性に専門性を持つ。現在は従業員サーベイ等による組織・人事の課題分析、ローカルインタビュー、人事制度設計と運用支援に従事。ローカルの視点を生かして日本企業の当地でのブランド向上、また従業員満足の上昇に貢献している。



## 主な取引先 & 関連会社



<http://www.beyond-g.com>

beyond global Pte. Ltd. (シンガポール)  
beyond global Japan株式会社(日本)  
beyond global (Thailand) Co., Ltd. (タイ)

代表取締役: 森田英一  
Executive Advisor: Clifford H. Clarke (異文化コンサルタント)  
Executive Advisor: 桐山一憲 (元 P&Gアジア プレジデント)

※日本で最も権威のある人事関連の賞「HRアワード2013」(主催:日本の人事部 後援:厚生労働省)の教育・研修部門で最優秀賞受賞。



シンガポール拠点 8 Cross Street,  
#28-01 PWC Building, Singapore

Mail [info@beyond-g.com](mailto:info@beyond-g.com)

Tel +65-6850-7862

**取引実績** SCSK、NTTコミュニケーションズ、NTTデータ、大阪ガス、花王、カシオ、カルビー、キッツ、京セラ、コニカミノルタ、資生堂、住商アドミサービス、第一実業、竹中工務店、テルモ、東芝、日本電気、パラマウントベッド、日立製作所、明治、ヤクルト、ローム、YKK、・・・  
他、多数の企業で取引実績あり(敬称略)