

# ローカルスタッフの力を活かす！ 人事評価制度簡易診断

ローカルスタッフの  
離職に悩んでいる

ローカルスタッフの  
モチベーションを上げる人事制度を  
考えるにはどうしたらよいか…

制度はあるが、なぜか  
組織の成果があがらない

日本本社の人事制度を  
ベースに制度構築しているが、  
ローカルスタッフとは  
ミスマッチを感じる…

そのような課題をお持ちでしたら、  
今一度、人事制度を見直しませんか？

御社の人事制度の簡易診断を通して、制度構築における問題点と、  
ローカルスタッフのやる気や、成果を引き出すために取り組むべき優先順位を明らかにします。

## 人事評価制度簡易診断

5つの観点で組織を総合的に診断致します。

価格 SGD1,800

※診断に関して、NDA締結後、下記の資料を共有頂きます。  
評価制度関連資料、組織図、賃金規定、経営戦略など

1. 組織方針との整合
2. ルール・プロセスの合理性
3. 従業員目線での納得性
4. 運用のしやすさ
5. 育成への活用

**ソリューション①人事制度**

人事制度は等級・評価・報酬を基本のコンポーネントとし、統一したコンセプトのもとで設計します

**診断結果**

貴社の人事制度の改善に向けた主要課題は、制度運用の効率化であると考えられます。

**Output Image**

現状制度のまとめ 弊社理解

Job Classification	Senior/Top Management	Executive/Middle Management	Non-Executive/Junior Executive
Job Grade	G24 G23 G22 G21 G20 G19 G18 G17 G16 G15	G14 G13 G12 G11 G10 G09 G08 G07 G06 G05	G04 G03 G02 G01

**Appraisal System**

- Performance Review (MBO)
  - Once a year or twice a year (Apr-Sep/Oct-Mar)
  - 4-Ratings
  - 5-Ratings (EAO/100/100/100)
  - Total Score %
- Competency (for 04-10)
  - Once a year
  - 5 Categories
  - 5-Ratings (EAO/100/100/100)
  - Total Score %
- Competency (G1-3)
  - Once a year
  - 3 Categories
  - 5-Ratings (EAO/100/100/100)
  - Total Score %

**Treatments**

- Base Salary: 12 Salary Scale (each Job Grade), Annually Review & Increment (Apr 1st)
- Allowances: Hand phone Reimbursement, Laundry Allowance, Transport Scheme
- Bonus: (no information)
- Promotion: Appraisal records, E.g. 8 or 8 Grade for 3 years, Other criteria

お問合せ先 beyond global Pte. Ltd  
email info@beyond-g.com  
tel +65-6850-7862

Web site http://www.beyond-g.com  
Address #28-01, 8 Cross Street PWC Building



## グループ会社及び 代表森田のメディア掲載一覧(抜粋)

テレビ東京系列「ガイアの夜明け」「ワールドビジネスサテライト」、NHK総合「ニュースウォッチ9」、NHKテレビ「おはよう日本」、Yahoo!、読売新聞、日本経済新聞、朝日新聞、The Daily NNA、日経産業新聞、夕刊フジ、日経ビジネス、日経ビジネスAssocie、AERA、PRESIDENT、週刊ダイヤモンド、週刊東洋経済、みずほ総合研究所発行「Fole(フォーレ)」、ダイヤモンド・ビジョナリー、社団法人企業研究会発行「月刊 Business Research」、月刊人事マネジメント、企業と人材、ビジネスの教科書、社長25h、ピステリア経営企画、商業界、労働の科学、労政時報、The Daily NNA、NNA ASIA (アジア経済ニュース)にて、「新時代を創る日本型グローバルリーダーシップ」を連載 他多数



## Profile of President & CEO

### 森田 英一 (Eiichi Morita)



beyond global グループ President & CEO  
(株)シェイク 創業社長・現フェロー / (株)ジョブウェブ 取締役

大阪大学大学院卒業。大学院時代にアメリカとイギリスで海外でのインターンシップを経験。大学院卒業後、外資系経営コンサルティング会社アクセンチュアにて人・組織のコンサルティングに従事。2000年にシェイク社を創業し、代表取締役社長に就任。社員の主体性を引き出す研修や、部下のリーダーシップを引き出す管理職研修や組織開発ファシリテーションに定評がある。10期経営の後、会長に就任。現在は、グローバル人材育成事業、日本企業のグローバル化支援、組織開発、ナショナルスタッフの人財開発等、各種プロジェクトを行っている。全国6万人の人事キーパーソンが選ぶ「HRアワード2013」(主催:日本の人事部 後援:厚生労働省)の教育・研修部門で最優秀賞受賞。著作に『会社を変える「組織開発」』『自律力を磨け』『一流になれるリーダー術』『3年目社員が辞める会社辞めない会社』等多数。日系企業で働く外国人向けに「Winning together at Japanese Companies」(beyond出版 著者:河谷隆司)の企画・編集も行う。



## Our Main Clients with Group Company

**beyond** <http://www.beyond-g.com>

beyond global グループ

beyond global Pte. Ltd. (シンガポール)  
beyond global Japan株式会社 (日本)  
beyond global (Thailand) Co., Ltd. (タイ)

代表取締役: 森田英一  
General Manager : サンディ齊藤  
Executive Advisor : Clifford H. Clarke (異文化コンサルタント)  
Executive Advisor : 桐山一憲 (元 P&Gアジア プレジデント)

Address #28-01, 8 Cross Street PWC Building  
Mail [info@beyond-g.com](mailto:info@beyond-g.com) Tel +65-6850-7862

最優秀賞受賞

※「HRアワード2013」(主催:日本の人事部 後援:厚生労働省)の教育・研修部門で最優秀賞受賞。



関連会社

**shake inc.** 株式会社 シェイク

自律型人材育成企業  
20代からのリーダーシップ開発

代表取締役: 吉田実  
創業元社長・現フェロー: 森田英一  
顧問: 花田光世 (慶應義塾大学 名誉教授)  
顧問: 金井壽宏 (神戸大学 経営学研究科教授)

取引実績 株式会社日立製作所、トヨタ自動車株式会社、野村證券株式会社、株式会社三菱東京UFJ銀行、三菱商事株式会社、三井物産株式会社、住友商事株式会社、双日株式会社、TOTO株式会社、KDDI株式会社、キリンビール株式会社、株式会社NTTドコモ、株式会社テレビ朝日、株式会社デンソー、コニカミノルタ株式会社、豊田通商株式会社、日商エレクトロニクス株式会社、日本通運株式会社、株式会社ベネッセコーポレーション、花王株式会社、オリックス株式会社、HSBCジャパンリミテッド、森永製菓株式会社、株式会社ワコール、ヤマハ株式会社 他、750社以上の企業で取引実績有(敬称略)